



سازمان تأمین اجتماعی



طرح و اجرا: مؤسسه فرهنگی هنری آفت آتیه



سازمان تأمین اجتماعی  
معاونت فرهنگی واجتماعی

باتشکر از همکاری و نظارت  
معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی  
(اداره کل فنی بیمه شدگان)

اداره کل فرهنگی واجتماعی کارفرمایان وسازمانها  
آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده  
به چهارراه فاطمی، نبش کوچه ستاره،  
پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی  
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸  
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱



سایت معاونت فرهنگی واجتماعی:  
[www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)  
سایت سازمان تأمین اجتماعی:  
[www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)  
پست الکترونیک (ایمیل):  
E-mail: [karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی در قبال حوادث ناشی از کار در صورت وقوع حادثه ناشی از کار و تأثیر آن، فرد حادثه‌دیده یا خانواده وی از تمامی تعهدات قانونی شامل (خدمات درمانی، معالجه شخص بیمه‌شده، تحویل پروتز و اروتز، غرامت دستمزد ایام بیماری، نقص عضو، مستمری از کارافتادگی جزئی، کلی و فوت) حسب مورد بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۹۰- افراد شاغل در کارگاه‌ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند. بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام، قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالنتیجه بیمه‌شده دچار حادثه شده و یا بیماری اش شدت یابد، سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه‌شده اجرا و هزینه‌های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهد نمود.



مقررات مربوط به  
حوادث ناشی از کار  
(ویژه کارفرمایان)

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای  
ویژه کارفرمایان

حق تأمین آینده دارد  
اجتماعی که دلگرم‌کار است

- ◆ در اوقاتی که به‌صورت مأمور به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه انجام وظیفه می‌کند؛
- ◆ در اوقات عادی رفت و برگشت بیمه‌شده بین منزل و کارگاه؛
- ◆ در اوقات مراجعه به درمانگاه یا بیمارستان بابت معالجات درمانی و توانبخشی؛
- ◆ در حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان؛

### کارفرمایان در زمان وقوع حوادث ناشی از کار چه باید کنند؟

- به استناد ماده ۶۵ قانون تأمین اجتماعی؛
- ◆ اقدامات اولیه را برای جلوگیری از تشدید عوارض حادثه به عمل آورند.
  - ◆ هزینه احتمالی این اقدامات را سازمان تأمین اجتماعی برابر مقررات می‌پردازد)
  - ◆ گزارش حادثه را ظرف مدت ۳ روز اداری به‌صورت کتبی به اطلاع شعبه تأمین اجتماعی ذیربط برسانند.

### اگر در حادثه ناشی از کار، کارفرما مقصر باشد، چه می‌شود؟

به استناد ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی، در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه به دلیل عدم رعایت مقررات حفاظت فنی یا عدم رعایت احتیاط از طرف کارفرما (یا نمایندگان کارفرما) بوده، سازمان تأمین اجتماعی تعهدات خود را در قبال بیمه‌شده انجام می‌دهد، اما هزینه‌های مربوط را از کارفرما مطالبه و وصول می‌نماید.

ایمنی و بهداشت محیط کار، یکی از مهمترین موضوعاتی است که کارفرمایان عزیز باید نسبت به آن توجه ویژه داشته باشند. اعمال تمهیدات خاص در محیط کار جهت پیشگیری از حوادث ناشی از کار، نه تنها باعث جلوگیری از به خطر افتادن سلامت جسمی نیروی کار می‌شود؛ بلکه موجب صرفه‌جویی در هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری خواهد شد.

### در این بروشور به بیان موضوع مقررات و توصیه‌های مربوط به حوادث ناشی از کار (ویژه کارفرمایان) پرداخته شده است؛

#### بر اساس ماده ۹۱ قانون کار؛

کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده «۸۵» این قانون مکلفند براساس مصوبات شورایی عالی حفاظت فنی، برای تأمین حفاظت، سلامت و بهداشت کارگران بیمه‌شده در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه کارگاه می‌باشند.

#### حوادث ناشی از کار چیست؟

مطابق ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی، حوادثی است که درحین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد.

- ◆ مقصود از حین انجام وظیفه، تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول به کار باشد؛

در دنیای کنونی توجه به مفهوم توسعه پایدار و پیشبرد آن از دغدغه‌های اصلی هر ساختار حکومتی مردم‌سالار محسوب می‌شود. در این بین صیانت از نیروی انسانی و توجه به فرآیندهای تولیدی در مسیر رسیدن به توسعه و رشد اقتصادی متوازن از اهمیت بسیاری برخوردار است. از عوامل مهم در صیانت از تولید، توجه خاص به کارآفرینان و ارائه اطلاعات به آنان در حوزه‌های گوناگون است. سازمان تأمین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه، نقش اصلی را در پشتیبانی و حمایت از کارگاه‌های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها ایفا می‌کند.

از آنجا که کارفرمایان کارآفرین از شرکای اجتماعی عمده سازمان هستند، ارائه خدمات اطلاعاتی و آگاه‌سازی آنان از قوانین و فرآیندهای مرتبط با حوزه‌های مختلف بیمه‌ای ضروری است. به همین دلیل معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان و ادارات کل تابعه به‌صورت تخصصی سعی می‌کنند تا با انتشار مجموعه‌های کوچک و در عین حال مفید اطلاع‌رسانی همچون متن حاضر اقدام به معرفی قوانین و مقررات مرتبط با بیمه‌های اجتماعی کنند.

آنچه تقدیم می‌گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. پیشاپیش از هرگونه نقصی در مطالب ارائه‌شده پوزش طلبیده، امیدواریم نظرات بهره‌برداران جهت بهبود کیفیت متن حاضر در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار گیرد. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی



کارفرمای گرامی؛  
با استانداردهای محیط کار و رعایت اصول ایمنی  
برای نیروهای مولد در هزینه‌های خود  
صرفه‌جویی کنید